



## **Ärende 12: Årsredovisning för 2017**

### **Förslag till beslut**

**att** måluppfyllelsen för det övergripande målet "Bra att leva och bo" bedöms som *godtagbar*,

**att** måluppfyllelsen för målet "Utbildning med hög kvalitet" bedöms som *godtagbar*,

**att** den sammanvägda måluppfyllelsen för Förskolenämnden bedöms som *ej godtagbar*

**att** måluppfyllelsen för målet Sund ekonomi bedöms som *godtagbar*,

**att** årsredovisningen för Huddinge kommun 2018 enligt bilaga 1 till kommunstyrelsens förvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 5 mar 2018 i övrigt godkänns.

### **Bakgrund**

#### **Bra att leva och bo**

Under målet "Bra att leva och bo" hänvisas bland annat till ett ökat bostadsbyggande där man under året byggt 784 bostäder. Detta är visserligen bra men långt ifrån tillräckligt och långt ifrån de nivåer som är nödvändiga för att fullgöra kommunens åtagande i relation till Sverigeförhandlingen. För att uppnå åtagandet enligt Sverigeförhandlingen måste kommunen bygga mellan 970 och 1250 nya bostäder per år. Det innebär i sig att det, trots att etappmålet uppnåtts med viss marginal för året, byggtakten inte är tillräckligt hög. Som en del av en växande storstadsregion är det av stor vikt att detta arbete intensifieras.

Det är också anmärkningsvärt att nöjdheten bland invånarna med kommunens kommunikationer ligger på en fortsatt relativt låg nivå. Detta innebär i praktiken att kommuninvånarna i allt för hög grad väljer andra färdmedel än de som är mest miljövänliga och klimatsmarta. Andelen kvinnor som upplever sitt område som tryggt på kvällstid är fortsatt lågt i

förhållande till andelen män som upplever sig trygga, även om det är positivt att tryggheten i socioekonomiskt utsatta områden ökat något.

Invånarnas tro på att de har möjlighet att påverka i kommunen har också sjunkit under året, inte allvarligt men dock sjunkit. Detta, framförallt under ett valår när det är extra viktigt att demokratin står stark och att människors förtroende för samhället är högt, är djupt problematiskt.

På det hela taget går arbetet med att följa målet "Bra att leva och bo" framåt, vilket är positivt. Däremot är det problematiskt att det i praktiken inte sker tillräckligt och det byggs inga hyresrätter med rimliga hyror. Trångboddheten påtaglig på många håll, där vi har familjer som trängs i alldeles för små lägenheter men som aldrig skulle ha råd att bo i de nya hyresbostäder som har byggts, då de är alldeles för dyra för alla att kunna bo i.

Byggtakten är för låg, arbetet med trygghetsskapande insatser släpar efter och kommuninvånarna är fortsatt missnöjda med sina kommunikationer.

## **Utbildning med hög kvalitet**

Det är tydligt att kommunen i ett hänseende lyckats i sitt arbete att få fler behöriga till gymnasiet. Samtidigt som andelen pojkar som är behöriga till gymnasiet ökar så sjunker andelen behöriga flickor.

Nöjdheten med förskolan och grundskolan är fortsatt god. Dessvärre sjunker andelen elever i de kommunala gymnasieskolorna som skulle rekommendera sin gymnasieskola till någon annan och skillnaderna mellan elevers kunskapsresultat i de olika kommundelarna är alldeles för stora. Vänsterpartiet vill se en jämlik skola i hela Huddinge, där den närmaste skolan vara lika bra som alla andra. Detta beror nog huvudsakligen på de bristande resurserna till kommunens gymnasieskolor men även på att det fria skolvalet har skapat en mer ojämlig skola. När möjligheten till lokala program togs bort som ett resultat av den senaste gymnasiereformen försvann också till stor del poängen med det fria skolvalet där man skulle kunna välja specialinriktade program.

Personalen i såväl förskola som grundskola har under det senaste året vid ett flertal tillfällen skickat brev till kommunens politiker där de påtalat den ohållbara arbetssituationen. En utbildning med hög kvalitet, såväl i förskola som grundskola, gymnasial som eftergymnasial utbildning, kräver personal med rimliga arbetsförhållanden. Utan rimliga arbetsförhållanden kommer personalen inte göra ett bra arbete vilket i sin tur försämrar utbildningens kvalitet. Det är av yttersta vikt att lyfta personalens situation som en del av strävan efter en högkvalitativ utbildning.

Den långvariga sjukfrånvaron bland kvinnor fortsatt ligger på en hög nivå, 4,8 procent, vilket är samma tal som 2016 och 0,1 procent högre än 2015.

Den långvariga sjukfrånvaron bland män har samtidigt ökat från 2,8 procent 2016 till 3,4 procent 2017. Trots ökningen bland män är det således tydligt att sjukfrånvaron bland kvinnor är mer än en procent högre än bland män.

## **Förskolenämnden**

Det kanske allra tydligaste exemplet på att den styrande minoritetskoalitionen för en ekonomisk politik som i första hand slår mot dem som finns ute i kommunens verksamheter, är förskolenämnden. Förskola efter förskola har skickat brev till politiker och press, kontaktat enskilda förtroendevalda och sin förvaltning. Personalen går på knäna och kan inte garantera en pedagogiskt fullgod miljö för barnen och den trygghet och gemenskap som alla barn i förskoleåldern ska kunna känna på förskolan. Detta i sig är ett stort problem som bottnar i bristande finansiering och bristande politiskt ansvarstagande.

I ett brev från personalen i förskoleområdet Centrala Flemingsberg och Kästa skriver personalen bland annat: "Ska det behöva gå så pass långt att två väl inarbetade chefer ska behöva säga upp sig pga. Dessa nedskärningar. Om våra chefer tappar förtroendet för arbetet inom Flemingsberg-Kästa förskoleverksamhet pga Huddinge kommun. Hur ska vi då kunna motivera oss att arbeta vidare? Flemingsbergs arbetssätt är inarbetat det är synd att man ska kasta bort den kompetens som dessa två chefer besitter. Vi skriver detta brev för att på ett sätt uttrycka vår frustration. Frustration över att det ekonomiska läget är så kasst och att vi vet vilka som drabbas av era beslut. Det är våra barn, våra föräldrar och vi." Det framstår inte som någon överdrift att påstå att en verksamhet som får detta omdöme av dem som arbetar där, befinner sig i djup kris.

Ytterligare ett exempel på kommunens brist på lyhördhet är att man först efter att ha fattat beslutet meddelade föräldrarna på förskolan Korallen i Visättra att kommunen avsåg sälja ut densamma till en privat aktör. Föräldrarna på Korallen har protesterat mot beslutet och mot bristen på information och dialog från Huddinge kommuns sida. I ett öppet brev skriver de: "Vi och andra föräldrar har inget val om det endast finns privata förskolor tillgängliga i Visättra. Vi blir tvungna att placera barnen på en privat förskola då det kan ta ett år eller mer innan plats erbjuds i kommunal förskola i Visättra. Har ni ställt er frågan varför vi föräldrar till barnen på Korallen inte vill ha våra barn i privat förskola? Det finns flera anledningar, en av dem är att Huddinge kommun inte har tillräcklig tillsyn av de enskilda förskolorna. Under 2017 hade kommunen tillsyn över endast tre privata förskolor, enligt kommunens egna dokument."

## **Sund ekonomi**

Utvecklingsarbetet i förvaltningarna håller en hög kvalitet. Bedömningen är att måluppfyllelsen i stora delar är god. Samtidigt ser vi från Vänsterpartiets sida alltjämt med oro på hur kommunens ekonomi sköts i stora delar. Centrala nämnder går med underskott och det sker en tydlig underfinansiering av kommunala kärnverksamheter.

I vissa nämnder finns ett hyggligt stort överskott medan det i andra nämnder finns ett betydande underskott. Från Vänsterpartiets sida menar vi att nämndernas överskott bör fördelas mellan de nämnder som inte klarar att hålla budget. Förskolan, grundskolan, socialtjänsten och äldreomsorgen är exempel på verksamheter där det knappast är ekonomiskt eller humant försvarbart att använda så kallade effektiviseringar för att täcka underskott. Med dessa så kallade effektiviseringar åsyftas i regel neddragning på personal, ökade arbetsbördor och andra åtgärder som rimmar illa med målet om att vara en attraktiv arbetsgivare. Dessa effektiviseringar riskerar också leda till ökade vikarie- och konsultkostnader som gräver stora hål i förvaltningarnas ekonomi. Detta syns tydligt såväl i sjukfrånvarostatistiken som den omsättning som periodvis har varit iögonfallande. Eventuellt överskott som inte behöver omfördelas bör läggas i en social investeringsfond i enlighet med det förslag Vänsterpartiet tidigare lagt fram.

Från Vänsterpartiets sida ifrågasätter vi också målet om ett succesivt minskat skattetryck. Vi anser att ett sådant mål leder fel eftersom skattetrycket ska bestämmas av behovet i de kommunala verksamheterna och inte en enkelspårig politik baserad på populism.

Otrygghet är ett annat påtagligt problem som skiljer sig tydligt mellan olika kommundelar. Från Vänsterpartiets sida ser vi mycket allvarligt på detta och har tidigare bland annat lagt fram en motion om feministisk stadsplanering för att öka vardagstryggheten. En annan sak som skapar otrygghet är känslan av att inte bli lyssnad på. Det är viktigt att medborgarna känner sig inkluderade och hörsammade som del av att utveckla demokratiarbetet i Huddinge.

Vänsterpartiet lade ett eget budgetförslag vid kommunfullmäktige sommaren 2017 innehöll mycket mer satsningar än den styrande koalitionen, som hade gett verksamheterna andra förutsättningar idag och sett efter behoven som är väldigt uppenbara i flera nämnder och verksamheter. Eftersom vårt förslag röstades ned, så kan vi inte heller nöja oss med det resultat och det vi varnade för som årsredovisningen

idag visar, nämligen att de effektiviseringar som föreslogs av den styrande koalitionen och som vi motsatte oss, slår väldigt hårt mot verksamheternas kvalitet och personalens arbetsmiljö.

Nujin Alacabek

Britt Björneke

Bosse Persson